




**DÉLIBÉRATIONS DU CONSEIL MUNICIPAL  
DE LA COMMUNE DE LAVÉRUNE n° 2022-52  
Séance du 14 septembre 2022 à 18 heures 30**

Envoyé en préfecture le 23/09/2022  
Reçu en préfecture le 23/09/2022  
Affiché le   
ID : 034-213401342-20220914-2022\_52-DE

L'an deux mille vingt-deux, le quatorze septembre à dix-huit heures trente, le conseil municipal de la commune de Lavérune, dûment convoqué, s'est réuni au nombre prescrit par la loi, en mairie, sous la présidence de M. Roger Caizergues, maire.

**Présents :** MM Roger Caizergues, Sylvain Castellon, Sylvain Deyrat, Philippe Lenoir, Jean-René Oudinot, Michel Perez, François Petit, Joël Salgues, Mmes Frédérique Berard, Laurence Enjalbert, Elodie Joannot, Romane Palau, Paloma Pervent, Mme Irène Vilaplana

**Absents ayant donné procuration :** M. Frédéric Aldon pouvoir à Mme Elodie Joannot, M. Didier Huber pouvoir à M. Sylvain Deyrat, M. Filipe Serra pouvoir à M. Joël Salgues, Mme Fanny Suau pouvoir à Mme Romane Palau, Mme Brigitte Torrandell pouvoir à Mme Frédérique Berard

**Absents excusés :** M. Théo Briane, Mm Souhila Gouard, M. Alexis Viala

**Absents :** Mme Nathalie Balsan

**Secrétaire de séance :** M. Joël Salgues

**Nombre de membres en exercice :** 23

**Présents :** 14

**Procurations :** 5

**Absents :** 4

**Votants :** 19

**Date de convocation et affichage**

6 septembre 2022

**Objet :** Suppressions d'emplois et mise à jour du tableau des effectifs

M. le maire donne la parole à M. Sylvain Castellon, conseiller municipal délégué aux finances et au personnel, qui rappelle à l'assemblée que conformément à l'article 34 de la loi du 26 janvier 1984, les emplois de chaque collectivité ou établissement sont créés par l'organe délibérant de la collectivité ou de l'établissement.

Il appartient donc au conseil municipal de fixer l'effectif des emplois à temps complet et non complet nécessaires au fonctionnement des services, même lorsqu'il s'agit de modifier le tableau des emplois pour permettre des avancements de grade.

Considérant l'ensemble des mouvements de personnel et créations d'emplois depuis la dernière mise à jour du tableau des effectifs, il convient de revoir ce dernier et de supprimer les postes suivants :

- Un poste d'attaché principal à temps complet (mutation)
- Un poste d'attaché principal à temps complet (poste créé pour remplacement ancien DGS)
- Un poste d'attaché à temps complet (poste créé pour remplacement ancien DGS)
- Un poste de rédacteur principal 2<sup>e</sup> classe (poste créé pour remplacement ancien poste urbanisme)
- Un poste à temps complet de rédacteur principal 2<sup>e</sup> classe (départ à la retraite)
- Un poste à temps complet de rédacteur (avancement)
- Un poste à temps complet d'adjoint administratif principal 1<sup>ère</sup> classe (mutation)
- Un poste à 80% d'adjoint administratif principal 2<sup>e</sup> classe (avancement)
- Un poste à 80% d'agent de maîtrise (avancement)
- Un poste à temps complet d'adjoint technique principal 2<sup>e</sup> classe (promotion interne)
- Un poste à temps complet d'adjoint technique principal 2<sup>e</sup> classe (avancement)
- Un poste à temps complet d'adjoint technique principal 2<sup>e</sup> classe (départ à la retraite)

- Un poste à temps complet d'adjoint technique (refus de titularisation)
- Deux postes à temps complet d'adjoint technique (avancements)
- Un poste à temps complet d'adjoint d'animation principal 2<sup>e</sup> classe (avancement)
- Un poste à temps complet de chef de service de police municipale 2<sup>e</sup> classe (poste créé pour remplacement ancien chef PM)
- Un poste à temps complet de chef de service de police municipale (poste créé pour remplacement ancien chef PM)
- Un poste à temps complet de brigadier-chef principal (mutation)
- Un poste à 50% d'adjoint du patrimoine (mutation)
- Un poste à 80% d'adjoint du patrimoine (augmentation du temps de travail)
- Deux postes à 3h d'adjoint du patrimoine (recrutement sur poste à 6h)
- Un poste à temps complet de puéricultrice hors classe (intégration directe)

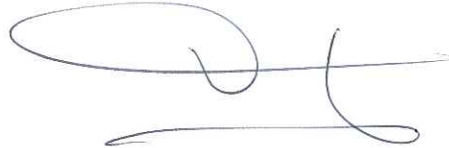
Le conseil municipal, après discussion, sur proposition de M. le maire et à l'unanimité des voix exprimés (voix pour : 17, voix contre : 0, abstention : 2) se prononce favorablement sur les suppressions d'emplois présentées.

Ainsi fait et délibéré, Laverune le 14 septembre 2022.

Roger CAIZERGUES  
Maire



Joël SALGUES  
Secrétaire de séance



Le Maire, certifie, sous sa responsabilité, le caractère exécutoire de cet acte et informe qu'il peut faire l'objet d'un recours auprès du tribunal administratif de Montpellier dans un délai de deux mois à compter sa publication et de sa transmission aux services de l'État.  
Le tribunal administratif peut-être saisi par l'application informatique « Télérecours citoyens » accessible par le site internet [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr)

nomenclature : 4.1.8



## TABLEAU DES EFFECTIFS APRES SUPPRESSIONS

| Grade   | Catégorie | Postes totaux | Postes pourvus | Postes non pourvus | Temps non complet | Temps partiel |
|---|-----------|---------------|----------------|--------------------|-------------------|---------------|
| <b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>                   |           |               |                |                    |                   |               |
| Attaché   | A         | 3             | 3              | 0                  |                   |               |
| Rédacteur principal 2e classe                   | B         | 1             | 1              | 0                  |                   |               |
| Rédacteur                                       | B         | 2             | 2              | 0                  |                   |               |
| Adjoint administratif principal de 1ère classe  | C         | 2             | 1              | 1                  | 1 (28h)           |               |
| Adjoint administratif principal de 2e classe    | C         | 2             | 1              | 1                  |                   | 1 (90%)       |
| Adjoint administratif                           | C         | 2             | 2              | 0                  |                   |               |
| <b>FILIERE TECHNIQUE</b>                        |           |               |                |                    |                   |               |
| Technicien                                      | B         | 1             | 1              | 0                  |                   |               |
| Agent de maîtrise principal                     | C         | 1             | 1              | 0                  |                   | 1 (80%)       |
| Agent de maîtrise                               | C         | 3             | 3              | 0                  |                   | 1 (80%)       |
| Adjoint technique principal 1ère classe         | C         | 2             | 2              | 0                  |                   |               |
| Adjoint technique principal 2e classe           | C         | 5             | 5              | 0                  |                   |               |
| Adjoint technique                               | C         | 5             | 4              | 1                  |                   |               |
| <b>FILIERE MEDICO-SOCIALE</b>                   |           |               |                |                    |                   |               |
| Educateur de Jeunes Enfants                     | A         | 4             | 4              | 0                  | 1 (17h30)         | 1 (70%)       |
| Auxiliaire de puériculture de classe supérieure | B         | 1             | 0              | 1                  |                   |               |
| Auxiliaire de puériculture de classe normale    | B         | 3             | 2              | 1                  |                   |               |
| ATSEM principal 1ère classe                     | C         | 1             | 0              | 1                  |                   |               |
| ATSEM principal 2e classe                       | C         | 2             | 1              | 1                  |                   |               |
| <b>FILIERE CULTURELLE</b>                       |           |               |                |                    |                   |               |
| Adjoint du patrimoine principal 2e classe       | C         | 1             | 1              | 0                  | 1 (17h30)         |               |
| Adjoint du patrimoine                           | C         | 1             | 1              | 0                  | 1 (6h)            |               |
| <b>FILIERE ANIMATION</b>                        |           |               |                |                    |                   |               |
| Animateur                                       | B         | 1             | 1              | 0                  |                   |               |
| Adjoint d'animation principal 1ère classe       | C         | 1             | 1              | 0                  |                   |               |
| Adjoint d'animation principal 2e classe         | C         | 1             | 1              | 0                  |                   |               |
| Adjoint d'animation                             | C         | 3             | 2              | 1                  |                   |               |
| <b>FILIERE POLICE</b>                           |           |               |                |                    |                   |               |
| Chef de service de PM 1ère classe               | B         | 1             | 1              | 0                  |                   |               |
| Brigadier chef principal                        | C         | 2             | 1              | 1                  |                   |               |
| Brigadier                                       | C         | 1             | 0              | 1                  |                   |               |
| <b>TOTAL</b>                                    |           | <b>52</b>     | <b>42</b>      | <b>10</b>          |                   |               |